

LES LEVIERS DE LA COOPÉRATION



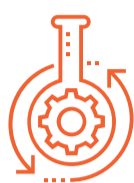
L'objectif commun

C'est le résultat à atteindre par l'équipe ou le département. Il donne du sens, une raison d'être. Cet objectif doit être motivant, ambitieux, émotionnel et bien sur connu de tous.



La qualité de la relation

C'est créer un environnement de travail où chacun peut contribuer à la performance de l'équipe en étant lui-même et audacieux.



Les processus collaboratifs

Pour coopérer, il s'agit de mettre en place des méthodes de travail qui favorisent l'intelligence collective et développent l'équipe apprenante.



L'éthique

c'est définir les règles de base qui pose la coopération : chacun a droit à une place, chacun est à sa place et est traité de manière égale.



La complémentarité des talents

Dans la coopération, les talents de chacun sont connus. Cela permet de demander de l'aide, d'optimiser les ressources et de se stimuler.



La créativité

C'est la capacité à s'adapter au changement, à trouver des options possibles, à développer l'agilité et à oser expérimenter quelque chose de différent.



LA COOPÉRATION

« La coopération, c'est la rencontre de différents talents où chacun manifeste sa volonté de contribuer et de coopérer équitablement au service de l'objectif commun. Pour accompagner cette émergence, des postures et des processus de facilitation permettent d'entretenir un environnement où sont cultivés la confiance, l'énergie créatrice, la liberté et la responsabilité partagée. ».

Cette définition reprend les 6 leviers. La coopération, c'est oeuvrer ensemble à une réalisation commune avec une dimension supplémentaire d'engagement social et relationnel.