





## Objectifs

- Mettre en évidence la spécificité de la coopération dans une équipe
- Permettre à chaque collaborateur de donner un feedback
- Identifier les leviers sur lesquels l'équipe pourrait agir en priorité
- Mesurer la perception de la coopération à différents moments de la vie d'une équipe

## Bénéfices

- Un questionnaire on-line qui garantit la confidentialité des réponses individuelles
- Un auto-diagnostic pour une prise de conscience individuelle de la coopération
- Un outil de scoring au niveau de l'équipe pour un bilan partagé
- Un guide d'échange avec le coach pour identifier le levier d'action potentiel
- Des pistes de réflexion concrètes pour renforcer la cohésion.

## Processus

- Présentation de l'outil (genre de questions et exemples de restitution d'un résultat individuel et collectif) au management pour s'assurer de l'utilisation optimale du questionnaire
- L'entreprise collecte les adresses email des collaborateurs concernés dans un fichier excel qui sera envoyé à Coop'n Coach
- Un lien personnel et unique est envoyé à chacun des collaborateurs qui répondent dans un délai imparti
- A la fin du questionnaire, chacun des collaborateurs reçoit un résultat individuel sous forme de diagramme qui lui donne une idée de sa propre perception de la coopération (ni Coop'n Coach, ni le management n'a accès aux résultats individuels)
- Coop'n Coach reçoit le résultat collectif et ses coaches l'analysent lors d'une session d'intervention (2h)
- Coop'n Coach présente le résultat collectif au management (1h30) et puis à tous les collaborateurs lors d'une réunion plénière (1 h 30)
- Les résultats commentés par les coaches formés à cet outil peuvent servir de base de travail pour un suivi adapté à l'équipe (team building avec TOTEM Cooperation Game®, ateliers spécifiques sur un ou plusieurs leviers, coaching individuel, projet pilote vers un changement de culture d'entreprise, ...)

Le forfait pour une équipe de 6 à 10 collaborateurs s'élève à 1200€ HTVA (900 € pour le non-marchand et 600€ pour l'enseignement)

Un montant de 40€ HTVA (30€ pour le non-marchand et 25€ pour l'enseignement) est demandé pour chaque collaborateur supplémentaire.

Cette offre complète comprend :

- Le briefing au préalable avec le client
- La coordination avec l'équipe technique
- L'analyse du rapport par des coachs certifiés par Viavectis (2h)
- La restitution au management (1h30)
- La restitution et les explications à l'équipe (1h30)
- Les recommandations d'accompagnement
- La licence de l'outil

## L'équipe Coop'n Coach

Fabienne Baise, Laurence Bastin et Gaëlle Ryelandt ont toutes trois évolué dans le domaine de la communication (corporate, interne/externe, orale et écrite) et ce dans les milieux privé, associatif et de l'enseignement.

Formées au coaching humaniste à la LC-A et au ludomanagement au sein de Viavectis, elles accompagnent les individus et les équipes dans leur développement humain et professionnel (sens et motivation, gestion de projets, ateliers de coaching au féminin, interventions en entreprises autour de la notion de coopération, ...).

Elles sont certifiées sur l'utilisation des outils de coopération développés par Viavectis tels que Totem Cooperation Game®, Le Jeu des Talents® et Les Petits Amis® ainsi que Coopquest®.

## Contact & questions

Vos Coop'ines

- Fabienne Baise - fbe.bse@gmail.com - 32 477 906 223
- Laurence Bastin - coach@laurencebastin.be - 32 477 269 136
- Gaëlle Ryelandt - gaelle.ryelandt@gmail.com - 32 478 712 823